Sustainability Report

March-August 2026

2026.10.8

ONWARD HOLDINGS CO., LTD.

オンワードの働き方改革プロジェクト「働き方デザイン」

男性育休取得率100%達成、女性の管理職級比率は3割超え

業務効率化とワーク・ライフ・バランスの実現により生産性を向上することを目的に、2019年8月から社員の働き方改革プロジェクト「働き方デザイン」を推進しており、2025年度の成果を2026年7月に開示。

100%
Complete.

「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2026」2年連続優秀賞を受賞

業務効率化とワーク・ライフ・バランスの実現により生産性を上げることを目的に、社員が自発的に働き方を変化させていく取り組みを継続実施。メンター制度、副業制度、マイスター制度等、多様な働き方と挑戦機会を通じたキャリア支援が評価され「キャリアオーナーシップ経営AWARD 2026」において、昨年に引き続き2年連続で優秀賞を受賞。

2026
Career Ownership Management Award
優秀賞
大企業の部

「キャリアオーナーシップ経営 AWARD」とは

「キャリアオーナーシップ経営 AWARD」は、個人と組織の持続的な成長を実現するため、キャリアオーナーシップ経営の3つの視点(キャリアオーナーシップ人材を「可視化する(見える)」 「増やす」、「(経営や事業と)つなぐ」）を実践し、「個人と企業の新しい関係づくり」を推進する企業を表彰するもの

ハタラクエール2026において「福利厚生推進法人」に認証

当社は、経営戦略・人財戦略に紐づいた福利厚生の活用を推進。「働き方デザイン」のもと、マイゴールデンウィーク制度やD&I推進を支援するサービス「Cradle」の導入などに取り組んでいる。これらの取り組みが評価され、「ハタラクエール2026」において「福利厚生推進法人」に認証された。

ハタラクエール2026
福利厚生推進法人

「ハタラクエール」とは

福利厚生の充実、活用に取り組む法人を表彰・認証することで、福利厚生の重要性、有効性への理解を深め、一層の職域への浸透と活用を図るとともに、労働市場にある人材（新卒・中途）に対して就職先選考上の有用な情報を提供すること等を目的とする、民間の表彰・認証制度

©Copyright ONWARD HOLDINGS CO.,LTD.

サーキュラー＆インクルーシブ　（環境、人、モノをつなぐ価値創造モデル）

循環による価値創造と責任あるサプライチェーンの実践を通じて、次世代へつながる持続可能な社会の実現を目指す

回収衣料から生まれた世界に一つだけの服を披露

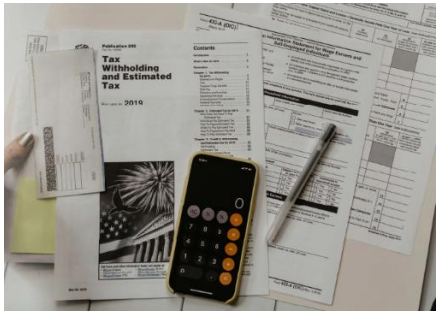
「アップサイクルこどもふくプロジェクト」ファッションショーを開催（2026年7月）

「アップサイクル・アクション」の一環として、回収衣料を活用した「アップサイクルこどもふくプロジェクト」を実施。親子でアップサイクルを学びながら、子どもたちがデザインした世界に一つだけの衣装を制作し、ファッションショーで披露。

人権方針・サプライヤー行動基準を開示

持続可能なサプライチェーンの実現に向けて（2026年5月）

オンワードグループは、人権尊重を経営の重要課題と位置づけ、「オンワードグループ人権方針」および「サプライヤー行動基準」を開示。すべてのお取引先様と協働しながら、労働環境・人権・安全衛生・環境配慮・コンプライアンスの遵守を推進し、持続可能なサプライチェーンの構築を目指す。



食品ロス削減による資源循環の推進

出荷期限切れ食品の90％を有効活用し、食品ロス削減を推進（2026年6月）

当社グループのギフト事業会社である大和は、持続可能な社会の実現に向け、食品ロス削減や環境負荷低減に取り組んでいる。社員向けアウトレット販売により出荷期限切れ食品の約90％を有効活用するとともに、2025年度にはフードバンク信州へ2,961点（503kg）の食品を寄贈。

©Copyright ONWARD HOLDINGS CO.,LTD.