

2024 年 12 月 18 日
株式会社オンワードホールディングス
秘書・広報室 広報 Div.

「D&I AWARD 2024」において、2 年連続の最高ランク「ベストワークプレイス」に認定

株式会社オンワードホールディングス（本社：東京都中央区 代表取締役社長：保元 道宣）は、ダイバーシティ & インクルージョン（D&I）を評価する「D&I AWARD 2024」（運営：株式会社 JobRainbow）において、昨年に引き続き 2 年連続で最高ランクの「ベストワークプレイス」として認定されましたのでお知らせいたします。



当社は、中長期経営ビジョン「ONWARD VISION 2030」において、「多様で個性的な人財が活躍できる企業への進化」を掲げており、誰もが働きやすい環境を目指した施策の実施や人事制度の導入などの取り組みを推進しています。

本アワードは、D&I に取り組む企業を評価する認定・表彰制度です。「ジェンダーギャップ」「LGBT」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の 5 つの要素で構成された独自の評価指標で採点し、スコアに応じて認定が授与されるもので、当社の女性活躍推進の取り組みや仕事と育児・介護の両立支援などの取り組みが評価され、この度の認定にいたしました。

今後も、多様化するお客さまのニーズ・価値観に応え、そして社会に貢献していくために、社員のワーク・ライフシナジーを創出するとともに、多様な人財が活躍できる環境を整えてまいります。

【認定結果】

ダイバーシティスコア：91 点

認定：ベストワークプレイス認定

認定の目安：日本国内だけでなく世界的にも高い水準で D&I 推進に取り組む D&I 先進カンパニーで、D&I の企業文化の醸成はもちろんのこと、社員一人ひとりが D&I 推進を担う個として積極的に活動している。D&I の理念は、サービスや事業、企業組織のあらゆる側面で反映され、社外にも波及させている。

【これまでの D&I 推進施策】

- ・経営層と管理職を対象とした心理的安全性研修の開催
- ・経営幹部候補を育成するためのメンター制度の実施
- ・女性の経営幹部候補を育成するためのダイアログ・セッションやキャリアプランニング研修の実施
- ・男性社員の育休取得促進（個別面談やプレパママセミナー、管理職セミナー等の実施）
- ・仕事と育児の両立支援ガイドブックの策定
- ・女性の健康をベースに D&I 推進をサポートするサービス『Cradle（クレードル）』の導入
- ・全社員、管理職を対象とした LGBTQ セミナーの開催（株式会社オンワードコーポレートデザイン）
- ・LGBTQ 等のマイノリティがアクセスしやすい相談窓口の設置（株式会社オンワードコーポレートデザイン）
- ・誰もが働きやすい職場環境、制度の整備（在宅勤務制度、シフト選択制度等）

当社の D&I の取組みについて：<https://www.onward-hd.co.jp/sustainability/diversity/>

【これまでの当社の「働き方デザイン」に関するプレスリリース】

- ・2021 年 7 月 [オンワードの働き方改革プロジェクト「働き方デザイン」の取り組みと成果を発表](#)
- ・2021 年 8 月 [「働き方デザイン」改革の対談イベントを開催、約 180 名が参加](#)
- ・2022 年 3 月 [出産・育児に関する制度や休暇を周知するための「ガイドブック」を制定](#)
- ・2022 年 8 月 [男性育休取得率は国平均 2 倍超の 27.3%へ](#)
- ・2023 年 5 月 [柔軟な勤務制度・勤務間インターバル制度を導入し、プライベート時間の充実や生産性の向上に貢献](#)
- ・2024 年 2 月 [人的資本投資を強化するため人事制度を改定](#)
- ・2024 年 8 月 [働きやすい環境づくりが奏功し、平均勤続年数約 4 年増加](#)

■「D&I AWARD 2024」について

「D&I AWARD 2024」は、2021 年度より始まったダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定する日本最大のアワードです。日本で活動する応募企業の D&I の取り組みを独自の指標で採点し、スコアに応じて認定が授与されます。

URL：<https://diaward.jobrainbow.jp/>