

給与アップ／働き方改善／キャリア支援に取り組む企業を表彰する 「マイナビ転職 BEST VALUE AWARD」において「アワード大賞」を受賞 ～社員が主体的に働き方の改善に取り組める仕組みが評価されました～

株式会社オンワードホールディングス（本社：東京都中央区 代表取締役社長：保元 道宣）は、この度株式会社マイナビ（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：土屋 芳明）が運営する総合転職情報サイト『マイナビ転職』主催の給与アップ／働き方改善／キャリア支援に取り組む企業を表彰する「マイナビ転職 BEST VALUE AWARD」において「アワード大賞」を受賞しました。



■ 「マイナビ転職 BEST VALUE AWARD」とは

公式 HP：<https://tenshoku.mynavi.jp/content/bestvalueaward/>

主催：株式会社マイナビ／後援：厚生労働省

給与アップだけでなく、働き方や生産性向上など、従業員一人ひとりがイキイキと活躍していける環境を提供している企業を認定するアワード。「給与アップ」「働き方改善」「キャリア支援」の 3 カテゴリーのうち、いずれか 1 つ以上に該当する活動・取り組みを行っている企業が対象。今年度が初開催となり、44 社が優良な取り組みを実施したノミネート企業として認定され、そのうち 18 社（大賞 3 社、3 カテゴリーの賞×5 社）が受賞となりました。

■ 受賞理由

販売職において上限なく高い給与水準を目指すことが可能な仕組みへ変更したことにより、平均年収が 10%、25 年卒採用より新卒初任給が 16%アップすると共に、新卒採用人数も 34%増加。努力に応じた給与アップが仕事のモチベーションにつながる結果となった。

また、全職種対象の生産性向上を目的とした「働き方デザイン」プロジェクトを通じて、業務効率化とワーク・ライフ・バランスを実現。残業時間を 41.2%削減した。

社員が主体的に働き方の改善に取り組める仕組みを導入するなど、心理的安全性の点でも高い評価となった。

■ 「働き方デザイン」について

業務効率化とワーク・ライフ・バランスの実現により生産性をあげることを目的に、社員が自発的に取り組み、働き方を変化させていくという当社の働き方改革プロジェクトです。2019 年 8 月からスタートし、現在まで週に一度、普段一緒に仕事をするチーム単位で「自分たちがより良い働き方をするために何をすべきか」を考える会議（通称：カエル会議）への取り組みや、多様な働き方を支えるための環境づくりを行っています。

■ 当社の「働き方デザイン」に対する取り組み

・販売職において上限なく高い給与水準を目指すことが可能な仕組みへ変更

給与体系とインセンティブ制度の見直しを行いました。

新たな給与体系では、おもてなしのプロフェッショナルとして必要な項目を評価し、グレード別に処遇するセールススキル給を採用しました。役職等関係なくセールススキルの向上にともなって、誰でも高い給与を目指すことができます。また、インセンティブ制度では、所属する店舗の予算達成率や自身のコーディネートに EC 上に投稿することで生じる売上などに応じたインセンティブを支給します。

これらの変更により、平均年収 10%アップを実現し、より高い目標を目指すモチベーションの向上にもつながっています。

加えて、優秀な店舗を称え、好事例を共有する「BEST SHOP AWARD」を毎月開催したり、定年を迎えた社員が適切な待遇で長く働き続け、そのスキルを継承していく「ストアマイスター制度」を導入し、次世代への技術継承にも力を入れています。

・当社で広報・サステナブル経営推進を担当しながら、副業でプロのベリーダンサーとして活躍する社員が、「人生の二刀流を応援したい企業」の事例として紹介されました

広報×ベリーダンサー

多様な個性を活かす環境が新しいチャレンジを生む。

URL : https://job.mynavi.jp/conts/2026/plus_one/theme/08/02/

・その他、これまでの当社の「働き方デザイン」に関するプレスリリース

2021 年 7 月 [オンワードの働き方改革プロジェクト「働き方デザイン」の取り組みと成果を発表](#)

2021 年 8 月 [「働き方デザイン」改革の対談イベントを開催、約 180 名が参加](#)

2022 年 3 月 [出産・育児に関する制度や休暇を周知するための「ガイドブック」を制定](#)

2022 年 8 月 [【オンワードの働き方改革プロジェクト「働き方デザイン」2021 年度数値公開】](#)

2023 年 5 月 [【オンワードの働き方改革プロジェクト「働き方デザイン」2022 年度数値公開】](#)

2023 年 12 月 [「D&I AWARD 2023」において最高ランク「ベストワークプレイス」に認定](#)

2024 年 2 月 [人的資本投資を強化するため人事制度を改定](#)

2024 年 8 月 [働きやすい環境づくりが奏功し、平均勤続年数約 4 年増加](#)

2024 年 12 月 [「D&I AWARD 2024」において、2 年連続の最高ランク「ベストワークプレイス」に認定](#)

■ 株式会社オンワードホールディングス 人財 Div. 受賞コメント

この度、「マイナビ転職 BEST VALUE AWARD」初の「アワード大賞」をいただきまして、誠にありがとうございます。当社では、2019 年 8 月から「働き方デザイン」プロジェクトをスタートし、社員全員が主体的に自分の「ありたい姿」を実現することを目指して取り組んでまいりました。これまでの取り組みでは、それぞれの「ありたい姿」を共有できるようなワークの実施に加え、さまざまな研修や制度を導入することで、「働き方デザイン」をサポートする環境を整えました。今後も社員の「ありたい姿」の実現に向けて取り組みを継続し、多様で個性的な人財の活躍をイノベーションの創出につなげてまいります。