

「マイナビ転職 BEST VALUE AWARD 2026」において 「キャリア支援優良企業賞」を受賞

～キャリア支援のための多様な施策と離職率の低さなどの実態が評価されました～

株式会社オンワードホールディングス（本社：東京都中央区 代表取締役社長：保元 道宣）は、この度株式会社マイナビが運営する総合転職情報サイト『マイナビ転職』主催の「マイナビ転職 BEST VALUE AWARD 2026」において「キャリア支援優良企業賞」を受賞しました。



■ 「マイナビ転職 BEST VALUE AWARD」とは

公式 HP : <https://tenshoku.mynavi.jp/content/bestvalueaward/>

主催：株式会社マイナビ／後援：厚生労働省

給与アップだけでなく、働き方や生産性向上など、従業員一人ひとりがイキイキと活躍していける環境を提供している企業を認定するアワード。「給与アップ」「働き方改善」「キャリア支援」の3カテゴリのうち、いずれか1つ以上に該当する活動・取り組みを行っている企業を対象。多くのエントリーをいただいた中で、47社が優良な取り組みを実施した企業として認定され、そのうちの18社（大賞3社、3カテゴリの賞×5社）が特に優れた取り組みを実施した企業として受賞となりました。

授賞式は2026年2月19日（水）に、銀座・歌舞伎座タワー23F（マイナビ PLACE）にて開催されました。

■ 受賞理由



多様なキャリアパス整備やメンター制度、ストアマイスター制度、副業制度など施策の幅が広く、キャリア支援の基盤構築を着実に進めている点が際立っている。とりわけ、管理職級女性比率 31.1%（2025 年 3 月時点）、離職率 5.7%（国平均 12.1%）という数値は、各制度の定着と多様性推進に実効性を持って機能していることを示している。

「BEST STORE AWARD」を通じた現場知見の共有や人財交流により、組織横断で学習と成長の土壌を形成し、長期的な人財基盤づくりに寄与している点が高い評価となった。

■ 当社の主な取り組み

・メンター制度

2022 年度から、経験豊かな先輩社員（メンター）が双方向の対話を通じて、後輩社員（メンティ）のキャリア形成上の課題解決や悩みの解消を援助して個人の成長をサポートする「メンター制度」を導入しています。約 30 名のメンティを対象に、およそ月 2 回のメンタリング（面談）を行っています。

株式会社オンワード檜山で始めたこの取り組みを、2024 年度はチャコット株式会社や株式会社大和、株式会社アイランドへと対象を拡大しました。オンワードグループ全体の経営人財育成とともに、事業会社の枠を超えた人財交流につなげています。

【メンターの声】

- 傾聴の姿勢を意識しました。回を重ねるごとにメンティの緊張がほぐれ本音を話してくれるようになったと感じました。
- メンティと話すことによって、自分自身の視野も広げることができました。
- メンティの担当分野の知見が少なく、自組織以外のことも学ぶ必要があると感じました。

【メンティの声】

- 自分より上席の方が考えていることや、会社の将来のビジョンを直接聞くことができ勉強になりました。
- 所属会社以外の方と交流する機会をつくっていただけました。
- 経営目線で仕事をするきっかけになりました。

・ストアマイスター制度

60歳定年を迎えたスキルの高い販売人材が、『ストアマイスター』として、長期にわたって適切な待遇で働き続けられる仕組み「ストアマイスター制度」を2023年度からスタートしました。

・BEST STORE AWARD

優秀な結果を残した店舗を、毎月表彰する制度です。

表彰された店舗は、全店舗が参加するオンライン会議にて、工夫した取り組みを発表、共有しています。

・BEST PRODUCT AWARD

「スタイリスト」「顧客」「同僚」からの支持・評価を基準に、優秀な商品企画に携わったチームを年に4回選出し、表彰する制度です。

表彰されたチームは、商品企画に携わる社員が参加する会議にて、工夫した取り組みや商品開発にいたるエピソードなどを発表、共有しています。

■ 「働き方デザイン」について

業務効率化とワーク・ライフ・バランスの実現により生産性をあげることを目的に、社員が自発的に取り組み、働き方を変化させていくという当社の働き方改革プロジェクトです。2019年8月からスタートし、現在まで週に一度、普段一緒に仕事をするチーム単位で「自分たちがより良い働き方をするために何をすべきか」を考える会議（通称：カエル会議）への取り組みや、多様な働き方を支えるための環境づくりを行っています。

・その他、これまでの当社の「働き方デザイン」に関するプレスリリース

2021年7月 オンワードの働き方改革プロジェクト「働き方デザイン」の取り組みと成果を発表

2021年8月 「働き方デザイン」改革の対談イベントを開催、約180名が参加

2022年3月 出産・育児に関する制度や休暇を周知するための「ガイドブック」を制定

2022年8月 【オンワードの働き方改革プロジェクト「働き方デザイン」2021年度数値公開】

2023年5月 【オンワードの働き方改革プロジェクト「働き方デザイン」2022年度数値公開】

2023年12月 「D&I AWARD 2023」において最高ランク「ベストワークプレイス」に認定

2024年2月 人的資本投資を強化するため人事制度を改定

2024年8月 働きやすい環境づくりが奏功し、平均勤続年数約4年増加

2024年12月 「D&I AWARD 2024」、2年連続の最高ランク「ベストワークプレイス」に認定

2025年1月 「マイナビ転職 BEST VALUE AWARD」において「アワード大賞」を受賞

2025年5月 「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2025」優秀賞を受賞

2025年10月 管理職級の女性比率が3割超、離職率は約5割減少

2025年12月 「D&I AWARD 2025」、3年連続の最高ランク「ベストワークプレイス」に認定

2026年2月 株式会社オンワード樫山が東京都「心のバリアフリー」サポート企業に登録されました

■ 株式会社オンワードホールディングス 概要

1927年に「檉山商店」として創業しました。現在は、「ファッション」「ウェルネス」「コーポレートデザイン」の3つの領域における事業を推進するとともに、海外においては、「ヨーロッパ」「アメリカ」「アジア」の3地域でビジネスを展開しています。

ミッションステートメントである「人と地球（ホシ）に潤いと彩りを」のもと、“社員の多様な個性をいかしたお客さま中心の経営”により、地球と共生する“潤いと彩り”のある生活づくりに貢献する「生活文化創造企業」として前に進み続けます。

設立：1947年(昭和22年)9月4日

代表者：代表取締役社長 保元 道宣

本社：〒103-8239 東京都中央区日本橋3丁目10番5号オンワードパークビルディング

URL：<https://www.onward-hd.co.jp/>