

# オンワードグループ ESG データサマリー【2020年2月期-2023年2月期】

## 環境【Environment】

### 気候変動について

- ・2023年2月期のGHG（温室効果ガス）排出量は、2020年2月期対比で77.3%（▲55,586 t-CO<sub>2</sub>）となりました。
- ・Scope1・2（2020年2月期対比 55.2% ▲6,149 t-CO<sub>2</sub>）の主な削減要因は、前年に続き行っている各エリアでの物流機能集約と、グループ会社・各エリア事業所の移転・集約が主な要因となりました。また、(株)オンワードコーポレートデザイン（旧オンワード商事(株)）本社ビルにおいて、再生可能エネルギーへの100%移行を行いました。
- ・Scope3については、コロナ禍収束に伴う売上拡大によりCAT1（製品・消耗品）が前年対比で微増（前年比102.3%）となりましたが、2020年2月期対比では78.6%と49,437 t-CO<sub>2</sub>の削減ができています。今後も受注生産のシェア拡大・OMOストアの展開などを推進し、更なる適正在庫の精度向上を図っていきます。

### 水資源と廃棄物について

- ・2023年2月期の水資源の使用量（排水量）については、上記にもある各エリア物流機能の集約・グループ会社、各エリア事務所の移転・集約と在宅勤務の促進により、2020年2月期対比で62%に削減されました。引き続きオンワードグループが運営するゴルフ場（レイクランドCC）で行っている地下水の利用や、働き方デザインによる在宅勤務の継続運用を進め、水資源の有効活用を推進していきます。廃棄物の削減・リサイクル率向上については、各事業所での廃棄物分別精度をより向上する事で改善を図っていきます。また、プラスチック（ハンガーカバーなど）の水平リサイクルを2023年度中に運用開始する計画です。

## 社会【Social】

### 従業員について

- ・女性管理職比率については、2023年2月期に22.9%となりました。女性の育児休暇取得率は、前年に続き100%を達成しました。男性の育児休暇取得率は、60%（前年差+32.7%）と大幅に増加しました。今後も各種制度の運用・改善を進めていきます。
- ・障がい者の方の雇用比率は2023年2月期に2.66%となり、前年に続き国が定める基準を超えました。
- ・オンワードグループで推進している働き方デザインプロジェクトを軸に、D&Iの推進とワーク・ライフバランスの創出を引き続き推進していきます。

## ガバナンス【Governance】

### コンプライアンスについて

- ・本年度も腐敗防止違反/法令違反/政治献金はありません。今後も誠実で公正な経営を実践する為に、コーポレート・ガバナンスの実効性を向上し、健全な経営基盤の確立に努めていきます。

●環境【Environment】

- ・オンワードグループ環境方針 <https://www.onward-hd.co.jp/sustainability/environment/>
- ・サプライヤーCSR監査要綱（K、環境要件） <https://www.onward-hd.co.jp/sustainability/partnership/supplier.pdf>
- ・TCFDに沿った情報開示 <https://www.onward-hd.co.jp/sustainability/environment/tcfd2023.pdf>

気候変動について		範囲	単位	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期
GHG排出量	Scope1	国内 連結	t-CO2	2,187	1,182	1,553	1,233
	Scope2			11,547	9,841	8,895	6,352
	Scope3			230,687	171,920	177,123	181,250
	TOTAL			244,421	182,943	187,571	188,835

Scope3 カテゴリー別	cat 1	国内 連結	t-CO2	189,333	150,781	157,232	164,139
	cat 2			26,878	9,007	7,604	4,308
	cat 4			8,745	8,132	8,514	9,062
	cat 5			190	282	252	173
	cat 6			1,072	340	396	393
	cat 7			2,431	1,801	1,611	1,510
	cat 12			2,038	1,577	1,514	1,665

水資源と廃棄物	範囲	単位	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期
水資源使用量	国内	千m <sup>3</sup>	205	138	147	127
排水量	連結		200	135	143	127

廃棄物排出量	国内 連結	t	1,033	1,221	1,004	1,648
廃棄物リサイクル量			416	564	395	1,139
リサイクル率		%	40.3	46.2	39.3	69.1

\* 2023年2月期よりグループ会社、大和の物流倉庫及び、習志野物流倉庫での廃棄物排出量計測が可能になった為、計上しています

コンプライアンス	範囲	単位	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期
環境違反罰金回数	国内	回	0	0	0	0
環境違反罰金金額	連結	円	0	0	0	0

業界団体などへの参加

一般社団法人日本アパレル・ファッション産業協会 <http://www.jafic.org/members/>

## ●社会【Social】

- ・オンワードグループ働き方の考え [https://www.onward-hd.co.jp/sustainability/work\\_life\\_synergv/](https://www.onward-hd.co.jp/sustainability/work_life_synergv/)
- ・労働協約・就業規定・基本的法令順守 [https://www.onward-hd.co.jp/sustainability/work\\_life\\_synergv/human\\_rights.html](https://www.onward-hd.co.jp/sustainability/work_life_synergv/human_rights.html)
- ・サプライヤーCSR監査要綱 <https://www.onward-hd.co.jp/sustainability/partnership/supplier.pdf>

2023年2月期 従業員数（オンワードHD+オンワード樫山） 3,518名

正社員数（無期雇用） 3,209名 臨時従業員（有期雇用） 309名

従業員	範囲	単位	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期
女性社員比率	オンワード*1 社内勤務者	%	54.5	52.0	53.4	55.2
女性管理職比率		%	21.2	21.3	21.2	22.9
障がい者雇用比率	オンワード 樫山 単体	%	2.36	2.25	2.71	2.66
育児休暇取得者比率（女性）	オンワード*1 社内勤務者	%	100.0	97.0	100.0	100.0
育児休暇取得者比率（男性）		%	10.5	20.0	27.3	60.0
育児休暇取得者比率合計		%	65.3	79.1	75.0	86.2
健康診断受診率	オンワード 樫山健康保険 組合加入者	%	40.6	46.9	79.7	82.1
ストレスチェック回答率		%	30.4	27.1	56.4	52.5

\*1 オンワードHD+オンワード樫山+オンワードデジタルラボ

## ●ガバナンス【Governance】

- ・コーポレートガバナンス・ポリシー <https://www.onward-hd.co.jp/company/policy.pdf>
- ・コーポレート・ガバナンスに関する報告書 [https://www.onward-hd.co.jp/company/governance\\_report.pdf](https://www.onward-hd.co.jp/company/governance_report.pdf)
- ・コーポレート・ガバナンス体制 <https://www.onward-hd.co.jp/company/governance.html>
- ・内部統制システムの整備に関する基本方針 [https://www.onward-hd.co.jp/company/internal\\_control.html](https://www.onward-hd.co.jp/company/internal_control.html)

コンプライアンス	範囲	単位	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期
腐敗防止違反件数	国内 連結	件	0	0	0	0
腐敗防止違反罰金額		円	0	0	0	0
法令違反件数		件	0	0	0	0
法令違反罰金額		円	0	0	0	0
政治献金額		円	0	0	0	0